

Compromisos

- Incorporar estos principios y prácticas a sus políticas, tomándolos y adecuándolos a sus circunstancias y posibilidades.
- Participar activamente en los eventos y proyectos promovidos por el Movimiento Congruencia.
- Compartir experiencias positivas y negativas relacionadas con el propósito.
- Promover el tema como parte de la cultura de su empresa y/o institución, haciéndolo extensivo entre sus clientes y proveedores.
- Desarrollar la membresía: invitar y atraer la participación de más empresas y/o instituciones.

Empresas participantes

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|----------------------|
| • ALFA | • Embotelladoras ARCA | • ITESM |
| • American Chamber/Méx. | • ERIAC | • Manpower |
| • AMROP International | • Gamesa QUAKER | • Sigma Alimentos |
| • AXTEL | • Gas Natural México | • Tempel de México |
| • Baker & Mckenzie | • Grupo Galería/Carl's Jr. | • UANL |
| • BAT | • Grupo Proeza | • UDEM |
| • CAINTRA Nuevo León | • Grupo Senda | • UR |
| • CEDIM | • HEB | • Vitro Vidrio Plano |
| • CEMEX México | • Home Interiors | • Whirlpool |
| • Cinépolis | • Illinium | • Xignux |
| • Santos Elizondo | • Industrias AIEEn | |

Capítulo Chihuahua

- Grupo Cementos Chihuahua
- FECHAC

Nuevos integrantes (2007)

- Barcel
- BCD Travel
- Christus Muguerza
- Coflex
- Fac. Libre de Derecho
- Grupo LALA
- Grupo Reforma
- IMEF
- Joker
- OMA
- SEAO
- Televisa Monterrey



Movimiento
Congruencia
Sumando talento en las empresas



Contexto

De acuerdo a datos de la Organización Mundial de la Salud, se estima que a nivel mundial, entre un 10 a un 12% de la población presenta algún tipo de discapacidad. La información anterior contrasta, con los datos que nos presenta en México el INEGI, ya que éste último indica que alrededor de un 2 a 3% de la población nacional, presenta algún tipo de discapacidad. Los criterios de evaluación, pueden variar, lo que explica el diferencial.

Misión

Promover entre los empresarios, canales de contratación e instituciones, principios y prácticas dirigidos a colaborar de manera concreta a la integración socio-laboral y al desarrollo de personas con discapacidad.

Al formar parte de Movimiento Congruencia, se abren opciones para agregar valor a nuestros centros de trabajo, a través de la inclusión de la diversidad. Este Movimiento forma parte de las acciones de responsabilidad social en las empresas.

Visión

Ser el organismo de referencia para la integración socio-laboral de personas con discapacidad en Latino América.

Principios

Los principios que orientan al Movimiento Congruencia son:

- Reconocimiento de que existe una realidad a la cual nadie está ajeno y estamos interesados en colaborar en su resolución.
- Reconocimiento de que las personas con discapacidad tienen habilidades y derecho para ser consideradas de manera natural en los procesos de selección de personal de las empresas.
- Reconocimiento de su derecho para que progresivamente se instalen las facilidades para su libre desplazamiento en las vialidades y en los centros de trabajo, independientemente de su circunstancia física o sensorial.
- Reconocimiento que lo anterior contribuye a resolver un rezago social y agrega valor a nuestras organizaciones.
- Un enfoque de promoción que trabaja en la colaboración con el gobierno, instituciones académicas y/u organizaciones vinculadas.

Prácticas

A continuación se señalan las prácticas que de manera enunciativa, mas no exhaustiva, caracterizan a las organizaciones que forman parte del Movimiento Congruencia. Cada empresa puede implementarlas de forma progresiva y haciendo las adecuaciones y mejoras que considere pertinentes:

- Empleos para personas con discapacidad: apertura, vacantes, difusión, consideración en perfiles.
- Accesibilidad: consideración desde su planeación para nuevas edificaciones, así como su aplicación en remodelaciones.
- Inclusión en la cadena de suministro: abriendo oportunidades a proveedores que incluyen a personal con discapacidad en sus actividades.
- Sensibilización continua y puntual: como apoyo fundamental en los procesos de integración, a través de pláticas, eventos y publicaciones.

Acuerdos de operación

- Enfoque por proyecto: cada proyecto tendrá que justificarse (impacto, alcance, medición), obtener sus patrocinadores y generar su plan de sustentabilidad.
- Aprovechar foros y medios de organizaciones empresariales y de universidades para promoción y difusión de actividades y proyectos.

Retos del futuro

- Facilitar y potenciar los puntos de encuentro entre las oportunidades productivas y candidatos potenciales.
- Continuar la alineación, integración e institucionalización, para que se vuelva “cultura” en la empresa.
- Continuar sumando, creciendo sostenidamente.

Beneficios

- Al formar parte de Movimiento Congruencia se abren opciones para agregar valor a nuestros centros de trabajo a través de la diversidad.
- Contribuir al desarrollo de una cultura de inclusión y diversidad como Empresa Socialmente Responsable.
- Colabora a crear un ambiente laboral de respeto, más comprometido y con sentido humano.
- Colaborar con una mayor productividad, así como influir en disminuir el índice de rotación.

Servicios

- Acceso a la bolsa de trabajo especializada de Movimiento Congruencia.
- Red de contactos con empresas e instituciones que comparten sus experiencias y mejores prácticas con respecto a sus programas y proceso de incorporación de personas con discapacidad.
- Acceso a publicaciones de interés y material producido por las empresas integrantes.